
LES QUALIFICATIONS REQUISES

Le référentiel d'emplois et de compétences

Les qualifications minimales requises réfèrent aux conditions exigées lors de la sélection en terme de scolarité et d'expérience. Elles s'appuient sur le profil de compétences recherché pour les différentes catégories de gestionnaires. Le respect de ces exigences à l'embauche permet de faciliter l'adaptation à l'emploi du nouveau gestionnaire.

I. CENTRAL

DIRECTEUR

- ◆ Être titulaire d'un diplôme universitaire de 2^e cycle ou l'équivalent, dans un champ d'études approprié et posséder dix (10) années d'expérience pertinente dans le système d'éducation nationale, dont au moins six années dans un emploi de gestionnaire;
- ◆ Aux fins d'évaluation de la scolarité et de l'expérience :
 - chaque année de scolarité manquante peut être compensée par deux années d'expérience jugée pertinente aux attributions de l'emploi;
 - un maximum de deux années d'expérience manquante peut être compensée par de la scolarité pertinente et additionnelle au niveau requis.

CHEF DE DIVISION

- ◆ Être titulaire d'un diplôme universitaire de 1^{er} cycle ou l'équivalent, 2^e cycle de préférence, dans un champ d'études approprié et posséder huit (8) années d'expérience pertinente dans le système d'éducation nationale, dont au moins quatre (4) années dans un emploi de gestionnaire;
- ◆ Aux fins d'évaluation de la scolarité et de l'expérience :
 - chaque année de scolarité manquante peut être compensée par deux années d'expérience jugée pertinente aux attributions de l'emploi;
 - un maximum de deux années d'expérience manquante peut être compensée par de la scolarité pertinente et additionnelle au niveau requis;

CHEF DE SERVICE

- ◆ Être titulaire d'un diplôme universitaire de 1^{er} cycle ou l'équivalent, dans un champ d'études approprié et posséder cinq (5) années d'expérience pertinente dans le système d'éducation nationale, dont au moins trois (3) années dans un emploi comportant des responsabilités de gestion;
- ◆ Aux fins d'évaluation de la scolarité et de l'expérience :
 - chaque année de scolarité manquante peut être compensée par deux années d'expérience jugée pertinente aux attributions de l'emploi;
 - un maximum de deux années d'expérience manquante peut être compensée par de la scolarité pertinente et additionnelle au niveau requis;

II. AREF

DIRECTEUR

- ◆ Être titulaire d'un diplôme universitaire de 2^e cycle ou l'équivalent, dans un champ d'études approprié et posséder dix (10) années d'expérience pertinente dans le système d'éducation nationale, dont au moins six années dans un emploi de gestionnaire;
- ◆ Aux fins d'évaluation de la scolarité et de l'expérience :
 - chaque année de scolarité manquante peut être compensée par deux années d'expérience jugée pertinente aux attributions de l'emploi;
 - un maximum de deux années d'expérience manquante peut être compensée par de la scolarité pertinente et additionnelle au niveau requis.

CHEF DE DIVISION

- ◆ Être titulaire d'un diplôme universitaire de 1^{er} cycle ou l'équivalent, 2^e cycle de préférence, dans un champ d'études approprié et posséder huit (8) années d'expérience pertinente dans le système d'éducation nationale, dont au moins quatre (4) années dans un emploi de gestionnaire;
- ◆ Aux fins d'évaluation de la scolarité et de l'expérience :
 - chaque année de scolarité manquante peut être compensée par deux années d'expérience jugée pertinente aux attributions de l'emploi;
 - un maximum de deux années d'expérience manquante peut être compensée par de la scolarité pertinente et additionnelle au niveau requis.

CHEF DE SERVICE

- ◆ Être titulaire d'un diplôme universitaire de 1^{er} cycle ou l'équivalent, dans un champ d'études approprié et posséder cinq (5) années d'expérience pertinente dans le système d'éducation nationale, dont au moins trois (3) années dans un emploi comportant des responsabilités de gestion;
- ◆ Aux fins d'évaluation de la scolarité et de l'expérience :
 - chaque année de scolarité manquante peut être compensée par deux années d'expérience jugée pertinente aux attributions de l'emploi;
 - un maximum de deux années d'expérience manquante peut être compensée par de la scolarité pertinente et additionnelle au niveau requis.

III DÉLÉGATION

DÉLÉGUÉ

- ◆ Être titulaire d'un diplôme universitaire de 2^e cycle ou l'équivalent, dans un champ d'études approprié et posséder huit (8) années d'expérience pertinente dans le système d'éducation nationale, dont au moins quatre (4) années dans un emploi de gestionnaire;
- ◆ Aux fins d'évaluation de la scolarité et de l'expérience :
 - chaque année de scolarité manquante peut être compensée par deux années d'expérience jugée pertinente aux attributions de l'emploi;
 - un maximum de deux années d'expérience manquante peut être compensée par de la scolarité pertinente et additionnelle au niveau requis.

CHEF DE SERVICE

- ◆ Être titulaire d'un diplôme universitaire de 1^{er} cycle ou l'équivalent, dans un champ d'études approprié et posséder cinq (5) années d'expérience pertinente dans le système d'éducation nationale, dont au moins trois (3) années dans un emploi comportant des responsabilités de gestion;
- ◆ Aux fins d'évaluation de la scolarité et de l'expérience :
 - chaque année de scolarité manquante peut être compensée par deux années d'expérience jugée pertinente aux attributions de l'emploi;
 - un maximum de deux années d'expérience manquante peut être compensée par de la scolarité pertinente et additionnelle au niveau requis.

ÉTABLISSEMENT SCOLAIRE

DIRECTEUR¹

- ◆ Être titulaire d'un diplôme universitaire de 1^{er} cycle ou l'équivalent, dans un champ d'études approprié et posséder huit (8) années d'expérience pertinente dans le système d'éducation nationale, dont au moins cinq (5) années à titre de professeur ou d'inspecteur;
- ◆ Aux fins d'évaluation de la scolarité et de l'expérience :
 - chaque année de scolarité manquante peut être compensée par deux années d'expérience jugée pertinente aux attributions de l'emploi;
 - un maximum de deux années d'expérience manquante peut être compensée par de la scolarité pertinente et additionnelle au niveau requis.

III. CENTRE DE FORMATION

DIRECTEUR²

- ◆ Être titulaire d'un diplôme universitaire de 2^e cycle ou l'équivalent, dans un champ d'études approprié et posséder huit (8) années d'expérience pertinente dans le système d'éducation nationale, dont au moins cinq années à titre de professeur ou d'inspecteur;
- ◆ Aux fins d'évaluation de la scolarité et de l'expérience :
 - chaque année de scolarité manquante peut être compensée par deux années d'expérience jugée pertinente aux attributions de l'emploi;
 - un maximum de deux années d'expérience manquante peut être compensée par de la scolarité pertinente et additionnelle au niveau requis.

¹ Les textes réglementaires prévoient d'autres modalités de sélection

² Les textes réglementaires prévoient d'autres modalités de sélection

Le référentiel d'emplois et de compétences

| Qualifications minimales requises | | | | | | |
|-----------------------------------|-----------------------------------|----------|-------------|------------|---------|-----------------------------|
| Emplois types | Scolarité Niveau universitaire | | | Expérience | | Professeur ou inspecteur |
| | 1er cycle | 2e cycle | 3e cycle | Éducation | Gestion | |
| | | | | | | |
| Central | | | | | | |
| Direction | | X | | 10 | 6 | |
| Division | X | P | | 8 | 4 | |
| Service | X | | | 5 | 3 | |
| | | | | | | |
| Régional | | | | | | |
| Direction d'AREF | | X | | 10 | 6 | |
| Division | X | P | | 8 | 4 | |
| Service | X | | | 5 | 3 | |
| | | | | | | |
| Délégations | | | | | | |
| Délégué | | X | | 8 | 4 | |
| Service | X | | | 5 | 3 | |
| | | | | | | |
| Établissements | | | | | | |
| Direction | X | | | 8 | | 5 |
| | | | | | | |
| Centres de formation | | | | | | |
| Direction | | X | | 8 | | 5 |
| | | | | | | |

Légende :

X Diplôme requis

P diplôme de préférence

5 Chiffre correspondant au nombre
d'années d'expérience requises